

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою
Одеського державного університету
внутрішніх справ
(протокол № 22 від 26.07.2022)

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ ОДУВС
від 27.07.2022 № 374

ПОЛОЖЕННЯ

про проведення конкурсу «Викладач року» серед науково-педагогічного складу Одеського державного університету внутрішніх справ

1. Мета та завдання конкурсу

1.1. Положення визначає порядок обрання кращого викладача за номінацією «Викладач року» серед науково-педагогічного складу Одеського державного університету внутрішніх справ (далі – університет).

1.2. Основною метою конкурсу «Викладач року» серед науково-педагогічного складу університету (далі – конкурс) є виявлення найкращих науково-педагогічних працівників університету та запозичення і впровадження їх позитивного педагогічного досвіду в освітній процес задля удосконалення професійної компетентності й стимулювання підвищення педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників університету, а також виявлення на конкурсних засадах найкращих дидактичних і методичних досягнень та в подальшому поширення відповідного передового досвіду.

1.3. Завданням конкурсу є розповсюдження кращого педагогічного досвіду роботи, популяризація педагогічних здобутків, впровадження нових педагогічних технологій та інноваційних методів навчання в університеті.

1.4. Правовою основою проведення конкурсу «Викладач року» є дане Положення, Закон України «Про вищу освіту», Цивільний кодекс України та інші нормативні акти у сфері здійснення освітянської діяльності.

2. Учасники конкурсу

2.1. У конкурсі беруть участь члени науково-педагогічного складу університету незалежно від педагогічного стажу на добровільних засадах. Кількість учасників конкурсу не обмежена.

2.2. Висунення кандидатів може відбуватися:

- науково-педагогічним складом кафедр університету;
- за допомогою рейтингу навчально-методичної роботи;
- шляхом самовисування.

3. Організація та порядок проведення конкурсу

3.1. Конкурс проводиться відповідно до наказу ректора університету. Головою конкурсної комісії є ректор або перший проректор (проректор) державного університету. До складу конкурсної комісії можуть входити: керівництво факультетів (інституту), працівники навчально-методичного відділу, науково-педагогічні працівники, які мають науковий ступінь та вчене звання, члени курсантського та студентського самоврядування, переможець попереднього конкурсу «Викладач року» (за згодою).

3.2. Члени конкурсної комісії не можуть бути учасниками конкурсу.

3.3. Кафедри університету обраховують здобутки своїх науково-педагогічних працівників шляхом заповнення інформації щодо кожного науково-педагогічного працівника за звітний період відповідно до рейтингової анкети навчально-методичної роботи (далі – анкета) (додаток 1). Анкети подаються до навчально-методичного відділу у визначений наказом термін для їх аналізу та обробки.

3.4. Під час конкурсу члени конкурсної комісії ретельно вивчають надані конкурсантом матеріали, оцінюють їх повноту, змістовність та достовірність.

3.5. Конкурсна комісія визначає конкурсантів серед кращих науково-педагогічних працівників із наданих анкет.

3.6. Порядок проведення конкурсу членам конкурсної комісії здійснюється поетапно:

I етап - вивчення анкет науково-педагогічних працівників (інших матеріалів (при наявності) та визначення конкурсантів для участі у II та III етапі конкурсу.

II етап:

- проведення анкетування серед здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників;

- якість навчально-методичної документації, яка розміщена на освітньому порталі МІА: Освіта університету.

Перелік заходів проведення II етапу не є вичерпним чи обов'язковим.

III етап - проведення відкритого навчального заняття за вибором конкурсанта.

3.7. Під час надзвичайних ситуацій природного та техногенного походження, карантину, воєнного стану, запровадження протиепідемічних заходів та інших обставин, що об'єктивно унеможливають проведення конкурсу або окремих його етапів, конкурс або окремі його етапи можуть проводитися в дистанційній формі.

4. Порядок оцінювання конкурсантів

4.1. Конкурсна комісія аналізує та оцінює подані на Конкурс матеріали, а також забезпечує об'єктивність розгляду та оцінювання поданих матеріалів.

4.2. Конкурсна комісія за результатами анкетування та проведеного відкритого навчального заняття визначає переможців і лауреатів конкурсу.

4.3. Рішення конкурсної комісії оформляється відповідним протоколом (додаток 2), є остаточним та оскарженню не підлягає.

5. Нагородження переможців

5.1. Переможці та лауреати конкурсу нагороджуються цінними подарунками та/або грошовою винагородою.

**Перший проректор
Одеського державного
університету внутрішніх справ
полковник поліції**

Сергій БРАТЕЛЬ

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Завідувач кафедри

" ____ " _____ 20__ р.

**РЕЙТИНГ НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА**
за 2022/2023 навчальний рік

(науковий ступінь, вчене звання, ПІБ)

Примітка: Рейтингову анкету керівника кафедри затверджує декан відповідного факультету/директор інституту

№ з/п	Найменування показника	Бали (норматив)	Кількісні показники
1	Підготовка та видання навчально-методичних рекомендацій, методик, настанов та інструкцій, які схвалені науково-методичною радою університету для впровадження (у рік впровадження)*	20 б. за одну рекомендацію, методику, настанову, інструкцію на всіх авторів	
2	Підготовка та видання підручника, навчального посібника або навчально-методичного посібника (хрестоматії)*	1 підручник - 30 б. 1 посібник - 25 б. 1 навч.-метод. посіб. (хрестоматія) - 20 б. на всіх авторів	
3	Підготовка навчально-методичного комплексу з навчальної дисципліни, що введена в навчальний план вперше (для конкретної спеціальності)	10 б. (1 нмк)	
4	Щорічне оновлення навчально-методичного комплексу з навчальної дисципліни, що викладається не перший рік	2 б. (1 нмк)	
5	Розміщення підручника, навчального (навчально-методичного) посібника в електронному репозитарії ОДУВС	5 б. (1 розміщ.)	
6	Підвищення кваліфікації науково-педагогічним працівником у поточному навчальному році	5 б. за кожне підвищення кваліфікації	
7	Прийняття участі у роботі приймальної комісії	5 б.	
8	Проведення відкритого заняття: - лекції; - семінарського (практичного) заняття;	5 б. (1 заняття); 2 б. (1 заняття)	
9	Розроблення та впровадження в освітній процес тренінгу, СКПЗ	10 б. (1 тренінг, СКПЗ)	
10	Проведення занять на курсах підвищення кваліфікації (позапланово)	5 б.	
11	Проведення занять зі слухачами первинно-професійної підготовки (позапланово)	5 б.	
12	Розробка вперше електронного підручника (електронного навчального посібника)	10 б. (1 ел. підруч. аба посіб.)	
13	Участь у міжнародних освітніх проєктах (підготовка навчальних видань в рамках міжнародних проєктів (з представниками закладів вищої освіти інших країн) тощо)	20 б.	
14	Проведення виїзного навчального заняття в межах практичних підрозділів (експертних установ, ГУНП тощо)	5 б.	

15	Підготовка та впровадження в освітній процес поточного навчального року програми практичної підготовки	10 б.	
16	Виконання обов'язків куратора протягом року	5 б.	
17	Розробка та впровадження у практичну діяльність навчальних, методичних матеріалів	10 б.	
18	Впровадження в навчальний процес передового досвіду навчання поліцейських в рамках програми обміну CEPOL, що має узгоджуватись зі звітом за результатами відрядження та актом впровадження, навчально-методичним матеріалом, який розглянуто та схвалено на засіданні кафедри (для підтвердження додається витяг з протоколу кафедри).	5 б.	
19	Проведення навчальних занять із залученням професіоналів-практиків, експертів галузі та представників роботодавців (бінарне заняття, тренінгове заняття, тощо)	5 б. (1 заняття)	
20	Участь, як члена комісії під час захисту практичної підготовки здобувачів вищої освіти	3 б.	
21	Проведення навчальних занять на спеціалізованих навчальних полігонах університету	3 б. (1 заняття)	
22	Робота у складі галузевої експертної ради як експерта НАЗЯВО, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агенства, або у складі комісій ДСЯО із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)	20 б.	
23	Переклад навчальних видань провідних світових університетів та впровадження їх в навчальний процес університету	5 б.	
24	Виконання функцій гаранта освітньої програми	20 б.	
Загальна кількість балів (раховується особисто науково-педагогічним працівником)			
* при співавторстві роботи (найменування показника) кількість балів розподіляється рівномірно між співавторами			

ПРОТОКОЛ ЗАСІДАННЯ
конкурсної комісії з конкурсу «Викладач року – 20__»
серед науково-педагогічного складу
Одеського державного університету внутрішніх справ
від «__» _____ 20__ року

Конкурсна комісія у складі: _____

_____ ,
розглянула ____ конкурсантів, які прийняли участь у конкурсі
«Викладач року – 20__» серед науково-педагогічного складу університету.

На підставі проведеного конкурсу та обговорення його результатів
конкурсна комісія визнала:

№ п/п	П.І.Б. конкурсанта	кафедра, посада	місце у конкурсі

Голова конкурсної комісії

(підпис)

(ім'я та прізвище)

Секретар:

(підпис)

(ім'я та прізвище)